



ACCORDO INTEGRATIVO DI PROROGA PER IL SOLO ANNO 2023 DEI CRITERI/MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATA ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' DELLA ASST DELLA FRANCIACORTA CONTENUTE NELL'ACCORDO INTEGRATIVO STIPULATO IN DATA 8.2.2021

In data 24/10/2023, a seguito di convocazione e-mail del 16/10/2023 prot. n. 28885/23, a firma del Direttore Amm.vo Aziendale, si sono riunite la Delegazione Trattante di parte Aziendale, costituita con deliberazione n. 70 del 6.2.2019, e le OO.SS. rappresentative del personale della Dirigenza Area Sanità dell' A.S.S.T. della Franciacorta per discutere in merito alle modalità di erogazione della retribuzione di Risultato al personale della medesima Dirigenza per il corrente anno 2023, ciò stante l'attuale quadro di incertezza contrattuale, infatti l'ipotesi di CCNL dell'Area Sanità, stipulata in data 28.9.2023 è stato sottoscritto fra le parti in data 28.9.u.s. ma è tuttora in corso l'iter di validazione, pertanto nulla di nuovo si dispone per il corrente anno 2023 per evitare di prevedere eventuali clausole contrattuali divergenti rispetto ai dettami del contratto nazionale.

Le stesse Parti considerato:

- che in data 8.2.2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale sui criteri/modalità di utilizzo, nel triennio 2020-2022, del Fondo per la Retribuzione di Risultato correlata alla performance organizzativa e individuale della Dirigenza Area Sanità della A.S.S.T. della Franciacorta, criteri e modalità di utilizzo che tutt'ora si condividono;
- che il Fondo di Risultato relativo al corrente anno è stato certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 del 27.06.2023 nella seguente misura:

DIRIGENZA AREA SANITA'

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 884.199

CONVENGONO

di applicare anche per il corrente anno 2023 le clausole dell'Accordo Integrativo stipulato in data 8.2.2021 ed avente ad oggetto **"Criteri/modalità di utilizzo, nel triennio 2020-2022, del Fondo per la Retribuzione di Risultato correlata alla performance organizzativa e individuale della Dirigenza Area Sanità della A.S.S.T. della Franciacorta"**.

Le stesse Parti si danno atto che per l'anno 2023 verrà corrisposto, secondo i criteri di cui all'art. 2 del richiamato Contratto Integrativo, entro il mese di novembre un acconto della retribuzione di risultato nella misura massima del 50% della consistenza del relativo Fondo, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte di ciascuna Struttura, nella percentuale effettiva di raggiungimento degli obiettivi stessi e comunque nella misura massima del 50% della quota assegnata all'equipe ed entro il mese di maggio dell'anno 2024 la quota a saldo sempre secondo i criteri indicati dal summenzionato A.I..

Letto e sottoscritto:

DELEGAZIONE TRATTANTE AZIENDALE

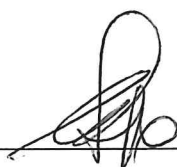
DIRETTORE ANMMINISTRATIVO

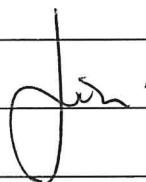
DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE SOCIO SANITARIO

DIRETTORE S.C. GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE

DIRETTORE MEDICO POLO OSPEDALIERO





DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE

FVM – UMI.

CGIL

CISL

CIMO

UIL

ANAAO ASSOMED

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI


FASSID/AIPAC

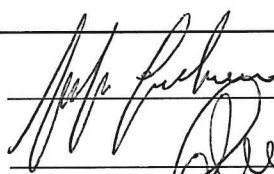
FASSID/AUPI

FASSID/SINAFO

AAROI EMAC

FESMED







Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 341E5ED07C69FF35E69F62F8527938B188BB6F1CCB18BF4E46DFB744CBA5A14D

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://asstf-ws.siavcloud.com/PortaleGlifo>

IDENTIFICATIVO 57FS5-76499

PASSWORD Jbrox

DATA SCADENZA Senza scadenza

Scansiona il codice a lato per verificare il documento

