

**FORMATO
EUROPEO PER
IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **CATTANEO SABRINA**
Indirizzo **LOCALITÀ COLOMBAIO SUPERIORE 10, GALBIATE (LC), 23851**
Telefono **+393356651902**
Fax
E-mail cattaneo.sabrina@yahoo.it
sabrina.cattaneo.utrtek@pec.it

Nazionalità Italiana
Data di nascita 08/04/1965

ESPERIENZA LAVORATIVA
dal

- Date (da – a)

DAL 1 AGOSTO 2023 AD OGGI
ASST FRANCIACORTA
DIRETTORE DISTRETTO SOCIO SANITARIO "BASSA BRESCIANA OCCIDENTALE"

1 febbraio 2016 al 31/07/2023
ATS della Montagna , sede Sondrio in via Nazario Sauro

Azienda sanitaria locale

Dirigente Biologo di 1 livello

Dal 1 dicembre 2022 ad oggi,
presso AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA,
con sede via Nazario Sauro, Sondrio
con inquadramento come DIRIGENTE biologo di 1° livello
a tempo indeterminato
con rapporto di lavoro esclusivo
con incarico dirigenziale responsabile della struttura semplice
dipartimentale Governance assistenza territoriale
Delibera del direttore generale n° 853 del 17/11/2022
Afferente al dipartimento per la programmazione, accreditamento, acquisto
delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie (PAAPSS);

dal 01/12/2017 al 30/11/2022

presso **AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) DELLA MONTAGNA**,
con sede via Nazario Sauro, Sondrio
con inquadramento come DIRIGENTE biologo di 1° livello
a tempo indeterminato
con rapporto di lavoro esclusivo
con incarico dirigenziale: responsabile della struttura semplice
dipartimentale "monitoraggio programmazione cure primarie,
(delibera del Direttore Generale n° 611 del 21 novembre 2017)
Afferente al Dipartimento Cure Primarie
Motivo della cessazione: nuovo POAS

Dal 17/12/2001 al 01/02/2016

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI COMO,

con sede Via Pessina 6, Como

con inquadramento come DIRIGENTE biologo di 1° livello

a tempo indeterminato

con rapporto di lavoro esclusivo

Motivo della cessazione: legge regionale di riforma che ha suddiviso il
territorio dell'ASL di Como tra ATS INSUBRIA e ATS della MONTAGNA (alto
lario)

con i seguenti incarichi dirigenziali:

Dal 03/05/2015 al 01/02/2016

**RESPONSABILE UOS TOSSICOLOGIA DEGLI ALLERGENI AMBIENTALI E DEI
CONTAMINANTI ALGALI DELLE ACQUE**

Afferente al DIPARTIMENTO PREVENZIONE MEDICA

Motivo della cessazione: riorganizzazione aziendale

Dal 01/06/2009 al 03/05/2015 con incarico di:

**RESPONSABILE UOS SVILUPPO PROGETTI PER IL GOVERNO DELLE CURE
PRIMARIE**, ridenominata UOS SVILUPPO PROGETTI DI GOVERNO AREA
CRONICITA'.

Afferente al Dipartimento CURE PRIMARIE

Motivo della cessazione: organizzazione aziendale

Dal 18/04/2007 al 31/05/2009

RESPONSABILE UOS CONTROLLO DI GESTIONE, con delega per lo SVILUPPO
DI UN PROGETTO SPERIMENTALE PER L'ATTIVAZIONE DI GRUPPI DI CURE
PRIMARIE – area medicina di base.

Afferente allo STAFF delle Direzione Generale denominato UOC
Pianificazione e Controllo di Gestione.

Motivo della cessazione: organizzazione aziendale

Dal 18/04/2004 al 18/04/2007

RESPONSABILE UOS ACQUISTO PRESTAZIONI SANITARIE E SOCIO SANITARIE
Afferente al Dipartimento PACS (Programmazione Acquisto Controllo delle
prestazioni sanitarie e sociosanitarie

Motivo della cessazione: organizzazione aziendale per sviluppo nuova
attività

dal 02/11/1994 al 15/12/2001

REGIONE LOMBARDIA

Azienda pubblica

Inquadramento : FIGURA PROFESSIONALE 8.08 Funzionario per l'Ambiente, il
Territorio e le Fonti Energetiche

Tempo indeterminato

Con i seguenti incarichi :

Responsabile Quadro di unità operative (gestione 10 persone) nei seguenti settori:

2 gennaio 2001 con decreto n° 000063 responsabile Unità Operativa Organica.- S.T.A.P. di Como denominata "Supporto territoriale al partenariato alla programmazione regionale e supporto amministrativo gestionale".

6 luglio 2000 decreto n° 017348

conferma responsabile U.O. "INFORMATIZZAZIONE STAP di Como

30 novembre 1999 decreto n° 049443

nomina responsabile U.O. informatizzazione del Servizio Tecnico Amministrativo Provinciale di Como

31 ottobre 1997 decreto n° 32017 –

responsabile U.O. concessioni demaniali e polizia idraulica

Motivo cessazione rapporto di Lavoro: vincitrice concorso Asl COMO

COMPETENZE ACQUISITE

NUOVE ATTIVITA'- GOVERNANCE ASSISTENZA TERRITORIALE

- *Project manager del nuovo modello organizzativo della Continuità Assistenziale del distretto Valtellina, che prevede l'implementazione di una centrale UNICA in collaborazione con AREU e ASST Valtellina Alto Lario. Utilizzo applicativo CMU, sviluppato da AREU con possibilità di videochiamate e prescrizioni ricette dematerializzate in aggiunta alle consuete sedi di continuità assistenziale territoriali con accesso ambulatoriale.*
- *Avvio progetto di telemedicina CdC Darfo Boario Terme, che prevede la partecipazione dei medici di medicina generale della AFT di Darfo Boario Terme in stretta collaborazione con la UOC Cardiologia della ASST Valcamonica*
- *Tempi di attesa implementazione di attività di governance per valutazione tra la domanda espressa, monitorata attraverso l'analisi delle ricette dem, e l'offerta.*

EMERGENZA COVID

ATS della Montagna è stata coinvolta nell'emergenza pandemia COVID il 23 febbraio 2020 con casi provenienti dall'Area del comune di Codogno. È stata coinvolta nell'unità di crisi, in staff alla Direzione sanitaria, per lo svolgimento, in stretta collaborazione con Dipartimento Prevenzione Medica, delle seguenti attività:

- *Coordinamento, Analisi Delle Disposizioni Ministeriali e Delle Informazioni;*
- *Definizione di procedure per la gestione dell'emergenza, di seguito elencate:*
- *Modalità di registrazione dei nuovi "casi nel Gestionale COVID ATS*
- *Gestione comunicazione con MMG*
- *Procedura per assistiti in sorveglianza – riammissione in comunità*
- *MAINF (portale regionale notifica malattie infettive) -verifica allineamento con dati gestionale ATS*
- *procedura gestione mortalità*
- *Flusso SDO COVID – SMAF*
- *Procedura residenti in rientro da stato estero*
- *Programmazione tamponi fine sorveglianza dei casi clinicamente*

- *guariti al domicilio*
- *Gestione follow up*
- *Attivazione procedura monitoraggio prescrizioni Ossigenoterapia finalizzato al monitoraggio delle scorte.*

Progettazione e realizzazione di uno strumento informatico, di proprietà di ATS-Montagna, per la gestione dell'emergenza COVID. Il suddetto strumento, integrato a strumenti di B.I. (talend, licenza open e il software TIBCO), consente, l'individuazione dei casi covid dal flusso regione esito dei tamponi, l'invio di sms di comunicazione e acquisizione di dati utili all'inchiesta epidemiologica, gestione prenotazioni/ comunicazione ad utente di test di follow up, gestione chiusura schede, implementazione del flusso regionale guariti.

Progettazione e sviluppo di un cruscotto direzionale per il monitoraggio dell'emergenza Covid.

COMPETENZE ATTINENTI ALL'AREA DELLE CURE PRIMARIE, ASSOCIAZIONISMO MEDICO E GOVERNO CLINICO:

- *effettuazione dei progetti di governo clinico annuali (MMG e PLS)*
- *promozione dello sviluppo degli obiettivi di governo clinico, appropriatezza descrittiva e partecipazione a percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (PDTA) dei medici di medicina territoriale in collaborazione con medici specialisti*
- *coordinamento PDTA "scompenso cardiaco" – ASL di Como*
- *realizzazione di budget di distretto e degli obiettivi aziendali proposti/approvati dai Comitati di distretto della medicina generale;*
- *analisi e riprogettazione del sistema protesica aziendale con particolare riferimento a:*
- *sviluppo di sistemi informativo finalizzati al monitoraggio e governo della tematica (integrazione tra i flussi Assistant_RL (protesica maggiore), WeB care (protesica minore) con i principali flussi informativi di rendicontazione delle prestazioni sanitarie);*
- *individuazione obiettivi di governo della protesica;*
- *coinvolgimento di medici specialisti e medici di medicina generale e risorse umane aziendali coinvolte nel processo, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di appropriatezza progettazione e realizzazione di percorsi di audit orientati all'attuazione di un ciclo virtuoso ispirato all'applicazione dei principi della qualità;*
- *progettazione, sviluppo ed applicazione di un sistema di monitoraggio integrato di tutti gli aspetti legati all'attività della medicina territoriale (MMG, PLS, MCA) con particolare attenzione alle quote variabili delle voci stipendiali (PPIP; Bilanci di salute, ADP, ADI, ADE, attività vaccinale, progetti specifici aziendali) sempre nell'ottica di garantire omogeneità delle prestazioni erogate agli assistiti coinvolti;*
- *gestione del progetto di riorganizzazione del servizio di continuità assistenziale a seguito di istituzione della centrale Operativa di continuità assistenziale dell'ASL di Como, con particolare riferimento allo sviluppo di procedure volte al monitoraggio e controllo delle attività erogate;*
- *partecipazione al gruppo aziendale per la realizzazione di un nuovo DataWareHouse, finalizzato all'integrazione, di tutti i flussi sanitari e sociosanitari, con ottica centralizzata sull'assistito.*

COMPETENZE CONCERNENTI PROGETTI PER LA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE CRONICO E FRAGILE

- *realizzazione del progetto aziendale “Gruppi di Cure Primarie”, medici di medicina generale: promozione di attività di telemedicina [ECG, progetto Regione Lombardia, denominato Telemaco] e sviluppo di progetto innovativo basato sulla individuazione di obiettivi di performance e di out come per pazienti affetti da Diabete d tipo 2 compensati e da ipertensione;*
- *referente aziendale progetto CReG (Crhonic related Group), progetto innovativo sperimentato da Regione Lombardia sulla presa in carico del paziente cronico;*
- *partecipazione ai tavoli tecnici regionali, in rappresentanza di ASL di Como, per il governo e il monitoraggio del progetto CReG;*
- *implementazione di procedure e istruzioni operative finalizzate all’attività di vigilanza del progetto CReG;*
- *supporto tecnico agli uffici amministrativi per la definizione e sottoscrizione dei contratti, e liquidazione della remunerazione prevista;*
- *partecipazione al gruppo di lavoro del progetto ARNICA (finanziamento ministeriale) di ATS della Montagna, finalizzato alla sperimentazione di un modello di medicina territoriale specifica per un territorio montano con particolare riferimento alla cronicità e alla progettazione della rete dei diversi attori coinvolti nella presa in carico del paziente cronico e fragile. Ideazione e progettazione di una piattaforma aziendale per la telemedicina e il telemonitoraggio - in un’ottica di rete e del coinvolgimento di diversi erogatori di prestazioni sanitarie;*
- *partecipazione progetto per la progettazione e sviluppo di una piattaforma aziendale per il telemedicina – tele refertazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale.*

- *attività di docenza area protesica– “governo dell’assistenza protesica dalla prescrizione alla fornitura – 1 intervento;*
- *attività di docenza relativa alla presa in carico:*
- *Corso di rivalidazione manageriale: 7 interventi*
- *Corsi manageriali sulla presa in carico e utilizzo della BDA rivolta a MMG: n 12 interventi, di cui 3 nel 2018 e due nel 2019 (a presa in carico del paziente cronico in ASL 5 Spezzino” il 16 e 23 febbraio 2019).*

COMPETENZE RELATIVE ALL’AREA DEL DIPARTIMENTO

PROGRAMMAZIONE ACQUISTO E CONTROLLO SANITARIO (PACS)

- *Programmazione, monitoraggio, verifiche di appropriatezza delle prestazioni sanitarie (ricoveri, specialistica ambulatoriale, farmaceutica comprensiva di File F, psichiatria, riabilitazione [ex IDR -SDO]) e prestazioni sociosanitarie (flussi regionali: SOSIA e flusso FE);*
- *Analisi della rete territoriale dell’offerta di prestazioni sanitarie e sociosanitarie;*
- *Analisi finalizzata ad individuare i bisogni di prestazioni sanitarie;*
- *Governo della domanda;*
- *Budget di distretto per i consumi relativi all’area dei ricoveri e della specialistica ambulatoriale, anche in un’ottica di appropriatezza delle prestazioni erogate;*
- *Attività amministrativa finalizzata a: contratti con i soggetti erogatori di prestazioni sanitarie, procedure per la liquidazione di acconti e saldi delle prestazioni sanitari.*

COMPETENZE RELATIVE ALLA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

- *Progettazione e realizzazione del manuale di valutazione del personale dell'ATS della Montagna;*
- *Contabilità analitica;*
- *Analisi costi ASL*
- *Monitoraggio dei fondi vincolati relativi all'area della prevenzione medica e veterinaria;*
- *Controllo strategico delle principali voci di spesa;*
- *Predisposizione del budget aziendale, definizione obiettivi strategici;*
- *Monitoraggio obiettivi di budget;*
- *Sviluppo di cruscotto direzionale e reportistica aziendale*
- *Conoscenza specifica dei flussi informativi per il controllo delle attività, delle prestazioni sanitarie, delle prestazioni sociosanitarie, del monitoraggio del LEA;*
- *Budget distrettuali, relativi alle principali voci di spesa di prestazioni sanitarie, sociosanitarie e dei servizi erogati ad assistiti;*
- *Auditor interno del sistema di gestione della qualità;*
- *Valutazione delle performance aziendali;*
- *Auditor JCI*

COMPETENZE RELATIVA AL GOVERNO DEI FLUSSI INFORMATIVI SANITARI SOCIOSANITARI

- *Progettazione e realizzazione di cruscotti direzionali;*
- *Progettazione di strumenti di analisi dei dati basate su record-linkage tra i flussi sanitari: SDO, Specialistica Ambulatoriale, Farmaceutica Territoriale, File F, Banca Dati Assistiti (per individuazione dei cronici); protesica maggiore e minore;*
- *Progettazione di strumenti di analisi dei dati basate su record-linkage tra i flussi sociosanitari:*
- *Prestazioni erogate da RSA (SOSIA),*
- *Prestazioni erogate in ADI (SIAD), relativo alle prestazioni diurne di riabilitazione ambulatoriale e domiciliare,*
- *prestazioni erogate nelle unità d'offerta per disabili (RSD, CDD, CSS), [flusso SIDI];*
- *prestazioni erogate inerenti alla misura RSA Aperta*
- *prestazioni erogate per la cura dalle dipendenze da sostanze stupefacenti (FLUSSO SIND)*
- *flusso informativo previsto per le misure B1 e B2.*
- *Buona conoscenza di strumenti di BI*
- *Analisi statistiche*
- *Realizzazione di modelli predittivi finalizzati alla programmazione territoriale;*

ESPERIENZA DI GESTIONE DELLE RISORSE:

Datore di lavoro: Regione Lombardia:

- *risorse umane: N° 5 persone,*
- *risorse finanziarie: nessuna.*

Datore di lavoro: ASL di Como:

- *risorse umane: N° 4 persone,*
- *risorse finanziarie:*

- Area PAC, delega di firma delle determinazioni aziendali per il riconoscimento economico delle prestazioni sanitarie (ricoveri e di specialistica ambulatoriale), per importi superiori ai 20.000.000 di euro/anno.
- Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie (importi compresi tra €1.500.000 e € 3.000.000 annui)

Datore di lavoro: ATS della Montagna:

- **RISORSE UMANE:** N 2 persone.
modello organizzativo è basato sulla trasversalità, svolgo attività di coordinamento, per quanto concerne l'area di programmazione e monitoraggio delle cure primarie, dei dirigenti offerti al Dipartimento Cure Primarie. L'area interessata al coordinamento sono le voci di spesa relative alla farmaceutica territoriale, il governo clinico, il progetto CreG e quello relativo alla presa in carico del paziente cronico e fragile. Attualmente i dirigenti che offeriscono al Dipartimento cure primarie sono 3 dirigenti medici e 2 dirigenti farmacisti)

RISORSE FINANZIARIE:

- Area Cure Primarie, responsabilità di liquidazione/pagamento progetti aziendali, di governo clinico e progetti sperimentali delle cure primarie -PIC (importi <= € 1.000.000)
- Emergenza COVID –
 - responsabilità di liquidazione/pagamento Telemonitoraggio Pz Covid, (importi <= 500.000€)
 - responsabilità di liquidazione attività di supporto alle Vaccinazioni Covi effettuate dalle Cooperative Medici Gestori della PIC (importi <= 500.000€)

PUBBLICAZIONI

I nuovi modelli in sanità – organizzazione, innovazione tecnologica e processi decisionali”,

a cura di Pietro Previtali

Argomento: **“La medicina di prossimità e la telemedicina nella prospettiva del PNRR per le aree montane” – Corrado Scolari -Sabrina Cattaneo.**

Pavia University Press

Editore Egea Spa

Tipo di pubblicazione : capitolo

Le trasformazioni della sanità territoriale: 12 progetti a cura degli allievi del primo Corso di perfezionamento in “Organizzazione e gestione della Case della comunità”

Project 9 “Un modello per una presa in carico domiciliare dei pazienti cronici e fragili nelle case della comunità: la sfida dell'integrazione”

Società Italiana di Diritto Sanitario

Rivista Corti Supreme e Salute n° 2 maggio-agosto 2022

http://www.cortisupremeesalute.it/wp-content/uploads/2022/08/Fascicolo-2_22.pdf

<http://www.cortisupremeesalute.it/wp-content/uploads/2022/08/PW-9.pdf>

Tipo di pubblicazione : capitolo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Laurea in Scienze Biologiche

conseguito in data 18 febbraio 1991 con voto pari a 105/110
presso Università degli Studi di Milano
con sede in Milano.

Specializzazione in Tossicologia

conseguito ai sensi del D.Lgs 368/1999 in data 13 novembre 1998 con voto pari a
69/70
presso Università degli Studi di Milano, con sede in Milano

Abilitazione allo svolgimento della professione di: Biologo

ottenuta nella I° sessione dell'anno 1992 presso l'Università degli Studi di Milano
Di essere iscritto all'Albo dell'Ordine Nazionale dei Biologi dal 22/01/1993, con
decorrenza del 19/12/1997 appartiene all'elenco speciale dei biologi, ai sensi dell'art.
2/5 della legge 24 maggio 1967 n:396, e con il seguente numero d'ordine: 013731 .

Master di I livello in Statistica per la Sanità,

conseguito in data 22/02/2006
presso Università degli Studi Bicocca -Milano, con sede in Milano

Attestato di Perfezionamento Universitario in “Organizzazione e gestione delle Case della Comunità nell’ambito del riordino della sanità territoriale”, Decreto rettorale n° 7851 del 27/luglio 2021

Conseguito in data 20/04/2022
Presso UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE – MILANO
Con sede in Milano
Direttore scientifico: dr. Renato Balduzzi;

Master di II livello “Direzione e Management delle Aziende Sanitarie (MADIDAS)”,

Conseguito in data 25 gennaio 2023, Crediti Formativi Universitari (CFU): 60
Presso Università LUM – School of Management.
Con sede in Casamassima (BA)

ATTESTATI DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER LA SANITÀ

Polis – LOMBARDIA

Corso di formazione manageriale per direttori di azienda sanitaria
Conseguito in data 16 aprile 2019 – registrazione n. 5861
Con sede in Milano

EUPOLIS LOMBARDIA

Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa
Conseguito in data 28 giugno 2012 – registrazione n.954
Con sede in Milano

IREF- scuola di direzione in Sanità

Corso formazione manageriale per responsabili di struttura complessa
Conseguito in data 17 marzo 2004 – registrazione n.2455
Con sede in Milano

IREF – scuola di Direzione in Sanità

Nuovo Piano Socio Sanitario Regionale 2010-2014 (PSSR)
16 ore di formazione
Dal 1 al 19/11/2010
Votazione 95/100
Con sede in Milano

ALTRI ELEMENTI INFORMATIVI

- a) Inserita nell' elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale - aggiornamento 2020
- b) Inserita nell' elenco degli idonei alla carica di direttore generale sociosanitario delle agenzie di tutela della salute e delle aziende sociosanitarie territoriali della Regione Lombardia – approvato con DGR 1225 del 07/02/2019

PRESENZE A CORSI

Corso formazione “La fase esecutiva del contratto con particolare riferimento ai co direttore di esecuzione del contratto”

Ruolo: partecipante
Organizzato da ATS della Montagna
22/01/2023 – 6 ore ECM:6,00

Corso di perfezionamento “Organizzazione e gestione delle Case della comunità”

Ruolo: partecipante
Organizzato da Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, lar
20/04/2022

Corso formazione: “la medicina di genere nella promozione della salute di uomini e donne”

Ruolo: partecipante
Organizzato da ATS – Montagna
04/11/2021 – 4 ore ECM 7,20

Corso formazione: “corso base utilizzo talend open studio for data integration”

Ruolo: partecipante
Organizzato da ATS – Montagna
13/10/2021 e 11/11/2021 – 20 ore ECM 26

Corso formazione “anti stupidity task force: come contrastare la stupidità organizzativa nelle aziende sanitarie”

Ruolo: partecipante
Organizzato da ATS – Montagna
22/06/2021 e 30/06/2021 – 7 ore ECM 10,5

Corso formazione “Introduzione all'utilizzo di strumenti di Business Intelligence per il monitoraggio e la sorveglianza di casi della pandemia da C

Ruolo: progettazione corso e partecipante
Organizzato da ATS- Montagna
20-27/10 e 03/11 – 3 giornate – ECM 21,6

Corso formazione CORSO DI PUBLIC SPEAKING BASE:

LE PAROLE AL MOMENTO GIUSTO

Ruolo: partecipante
Organizzato da ATS -Montagna
20 ore, dal 17 settembre al 29 ottobre 2020 – 30 ECM

Corso formazione rivolta a MMG – “La presa in carico del paziente cronico in ASL 5 spezzino”

Ruolo: docente

Organizzato da Associazione Educazione Continua in Medicina
Due edizioni in data 16 e 23 febbraio 2019 - La Spezia

Corso di aggiornamento obbligatorio GDPR e Cyber Risks

In qualità di partecipante

Organizzato da ATS Montagna

Il giorno 07/11/2018, 4 ore

Corso formazione rivolta a MMG “Parliamo di Cure Primarie II – la presa in carico del paziente cronico e fragile”.

In qualità di Docente

Organizzato da ATS-Montagna

Tre edizioni dalle ore 9 alle ore 13 (tre relatori), di seguito indicate:

- Comune di Gravedona (CO), 06/10/2018 – Distretto Valtellina – Alto Lario Alto Medio Lario.
- Comune di Esine (BS), il 20/10/2018 – Distretto Valcamonica
- Comune di Sondrio (SO), il 09/11/2018 – Distretto Valtellina – Alto Lario

Corso di formazione sul campo: “Metodologia per l’analisi dei dati finalizzata al monitoraggio della competenza delle Cure Primarie ed individuazione delle aree di sviluppo per l’implementazione delle schede medico”

In qualità di: responsabile scientifico, docente e partecipante

Organizzato da ATS Montagna

6 giornate di formazione – 31 crediti ECM

Corso di rivalidazione manageriale “Gestire la presa in carico del paziente: ruoli, strumenti metodologici e nuove professioni”

Organizzato da ATS – Montagna in collaborazione con POLIS Lombardia

Ruolo: relatore

Due edizioni nelle sedi di Esine - Distretto Valcamonica e nella sede Morbegno – Distretto Lario)

Attività di docenza per complessive 24 ore.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI**

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUA

Francese, Inglese, Spagnolo

Media

Media

Media

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE.

Competenze relazionali correlate ad attività sportiva

Sport Praticati:

- Pattinaggio a rotelle – attività agonistica;
- Vela – anche d'altura in qualità di Comandante di nave da diporto sino a 50 tonnellate di stazza;
- Sci e Snowbord;
- Motociclismo;
- Ciclismo;
- Immersioni subacquee con utilizzo di miscele ternarie per immersioni profonde
(possesso di brevetto istruttore subacqueo – certificazione - 100 m di profondità) .

PATENTI

- Patente di guida , categoria DE, comprensiva di patente A
- Patente nautica vela e motore oltre le 12 miglia

