



Chiari, 1 dicembre 2022

AVVISO PUBBLICO

Con riferimento all'

AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ASST FRANCIACORTA

che verrà adottato in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 54, c. 5 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

SI RENDE NOTO

che questa Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) dà avvio alla consultazione pubblica con invito a far pervenire eventuali proposte, osservazioni e integrazioni al riguardo. La finalità è di poter disporre dei migliori contributi da parte di tutti gli attori del Sistema Sanitario e del Territorio, promuovendo in tal modo la partecipazione attiva di ciascun portatore di interesse delle attività e dei servizi offerti dall'ASST.

Il Codice di Comportamento definisce i doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità, buona condotta e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico che i dipendenti e il personale operante a qualunque titolo presso l'Azienda sono tenuti ad osservare. Esso, quindi, si pone quale strumento di ausilio per tutto il personale operante all'interno dell'ASST (dipendenti e non) ai fini del corretto adempimento delle proprie funzioni. Al tempo stesso rappresenta un mezzo attraverso il quale la Direzione Strategica intende prevenire alcune situazioni di inefficienza gestionale.

La proposta di aggiornamento del Codice di Comportamento risponde all'esigenza di renderlo conforme alla normativa sopravvenuta dalla sua approvazione avvenuta il 23 febbraio 2018 con deliberazione n. 108.

Il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modifiche dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, infatti, ha introdotto il c.1-bis all'art 54 del D. Lgs. 165/2001 che dispone: *"Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione"*. Si è, quindi, proceduto ad inserire nel Codice di comportamento un articolo nuovo dedicato all'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei social media, nel quale sono definiti i criteri generali cui i dipendenti si devono attenere. Questa integrazione ha comportato la necessità di spostare alcune norme di comportamento relative all'utilizzo dei social media, già presenti nell'art. 10 e nell'art. 11, nel nuovo art. 10, al fine di conferire organicità e unitarietà alla materia trattata.

Le integrazioni e le modifiche sono scritte in colore verde.

La proposta del Codice è disponibile sull'homepage del sito web aziendale.

Le proposte, osservazioni e richieste di integrazione potranno essere inviate **entro e non oltre le ore 24,00 del 16 dicembre 2022** mediante mail all'indirizzo di posta elettronica protocollo@asst-franciacorta.it, o mediante invio cartaceo al Protocollo dell'ASST Franciacorta, viale Mazzini n. 4, 25032 Chiari (Brescia).

Per informazioni e chiarimenti potrete rivolgervi al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tramite mail a prevenzione.corruzione@asst-franciacorta.it.

Il Direttore Generale
Mauro Borelli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate