



DELIBERAZIONE

ADOTTATA

del DIRETTORE GENERALE – Mauro Borelli
nominato con D.G.R. XI/1078 del 17/12/2018

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL “PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022” A SEGUITO DELLE DISPOSIZIONI NAZIONALI E REGIONALI EMANATE PER FAR FRONTE ALL’EMERGENZA SANITARIA PRODOTTA DALLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI IN MATERIA DI OBIETTIVI DI BUDGET E DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2020.

Acquisiti i pareri del

DIRETTORE SANITARIO VICARIO

DIRETTORE SOCIO-SANITARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Claudio Gentilini

Dott. Giuseppe Solazzi

Dott. Luigi Faccincani



IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 118 del 28.02.2020 l'ASST Franciacorta ha approvato il Piano delle Performance 2020-2022, quale documento programmatico in cui sono esplicitate le linee di sviluppo strategico-aziendale per il triennio 2020-2022, in coerenza e nel rispetto delle Regole di Gestione del SSS lombardo approvate con DGR N. XI/2672 del 16.12.2019, degli obiettivi di mandato del Direttore Generale (DGR n. XI/1078 del 17/12/2018), nonché in linea con del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- Il Piano della performance è uno degli strumenti previsti dal D.Lgs n. 150/2009 per la valutazione della performance riferita non solo all'amministrazione nel suo complesso, ma a cascata a tutte le sue articolazioni sino ad arrivare al singolo dipendente;

PRESO ATTO che nei primi mesi del 2020 la pandemia da Covid 19 si è diffusa in maniera importante in Regione Lombardia, impattando considerevolmente sull'attività delle Strutture Sanitarie, e che la DGR n. 2906 dell'8 marzo 2020, per rispondere in modo adeguato all'emergenza epidemiologica, ha ridisegnato tutta la rete assistenziale, superando in parte la programmazione ordinaria stabilita con la DGR n. XI/2672 del 16.12.2019 che individua le Regole di Gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'anno 2020;

PRESO ATTO altresì della DGR XI/3250 del 05.08.2020 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2020" che dispone che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST, per il 2020, avverrà esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

- Recupero delle prestazioni di specialistica ambulatoriale fortemente ridotte a causa dell'emergenza Covid 2019 – Produzione del secondo semestre 2020 pari ad almeno il 95% della produzione del secondo semestre 2019 – peso 25;
- Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
- Attuazione del piano di potenziamento della sorveglianza e delle attività assistenziali della rete territoriale – peso 25;
- Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;

e che con successivo decreto del Direttore Generale Welfare verranno declinati gli specifici indicatori di risultato;

RICHIAMATE le disposizioni regionali fino ad oggi emanate per far fronte all'emergenza sanitaria prodotta dalla diffusione del virus COVID-19, di seguito elencate:

- DGR XI/3115 del 7/5/2020, avente ad oggetto: "Indirizzi per l'organizzazione delle attività sanitarie in relazione all'andamento dell'epidemia da Covid 19";
- DGR XI/3226 del 09/06/2020 con oggetto "Atto di indirizzo in ambito sociosanitario successivo alla Fase 1 dell'emergenza epidemiologica da COVID-19"



- DGR XI/3264 del 16/06/2020 con oggetto “Piano di riordino della rete ospedaliera: attuazione dell’art.2 del D.L. 34/2020 e circolari interpretative;
- DGR XI/3524 del 05/08/2020 con oggetto “Aggiornamento atti di indirizzo ex DGR 3226 del 09/06/2020”;
- DGR XI/3525 del 05/08/2020 con oggetto “Adozione del piano di potenziamento e riorganizzazione della rete di assistenza, in attuazione dell’art.1 DL 34, convertito con modificazioni della L. 17/07/2020 n.77;
- Decreto DGW n. 9583 del 06/08/2020 con oggetto “Aggiornamento degli indirizzi per l’organizzazione delle attività sanitarie in relazione all’andamento dell’Epidemia da COVID 19”;
- DGR XI/3529 del 05.08.2020 con oggetto “Determinazioni in merito al trattamento economico dei servizi erogati dalle strutture extra-ospedaliere nel periodo dell’emergenza pandemica”.

CONSIDERATO che:

- l’emergenza sanitaria ha richiesto alle aziende del Sistema Sanitario regionale una revisione totale sia delle tipologie di prestazioni da erogare, delle modalità di fruizione per l’utenza e della tempistica connessa, per garantire i livelli di sicurezza imposti dai protocolli nazionali e regionali;
- l’ASST Franciacorta, per effetto delle restrizioni imposte e per rispondere in modo adeguato all’emergenza epidemiologica, ha tempestivamente provveduto a riorganizzare tutti i servizi/attività, in funzione del trattamento dei pazienti affetti dalla patologia Covid-19;
- ha seguito della emergenza sanitaria prodotta dalla diffusione del virus Covid-19 e il perdurare dell’epidemia, non è stato quindi possibile procedere a fissare obiettivi operativi da negoziare e misurare nell’ottica della performance intesa dal D.Lgs. n. 150/2009 e che a tutt’oggi risulta difficile organizzare una formale negoziazione tra la Direzione Strategica e i direttori-responsabili di struttura;

VISTE:

- la deliberazione n.272 del 05.06.2020 con la quale l’ASST Franciacorta ha provveduto, nel rispetto di quanto disposto dalle disposizioni regionali sopra richiamate, ad adottare il “Piano di Riorganizzazione in sicurezza delle attività ospedaliere e territoriali –Fase 2 emergenza Covid-19” e la successiva deliberazione n. 400 del 13.08.2020. che ne ha predisposto l’aggiornamento;
- la deliberazione n. 284/2020, con la quale il Direttore Generale ha delegato la responsabilità del monitoraggio e della corretta attuazione del piano, per quanto di competenza:
 - Ai Direttori dei Dipartimenti Sanitari e Amministrativo, con la collaborazione dei responsabili delle Strutture di afferenza;
 - Ai Dirigenti Medici Direzione Polo Ospedaliero, che possono avvalersi di collaboratori di loro fiducia;
 - Al Direttore del SITRA, che può avvalersi dei RAD e dei Coordinatori aziendali;

RICHIAMATI altresì

- la Legge Regionale n. 23 dell’11.08.2015 che definisce le linee di sviluppo e di indirizzo entro cui le Aziende in cui si articola in Sistema Sanitario Regionale devono definire le proprie strategie volte alla risposta dei bisogni di salute della popolazione;
- la DGR n. XI/2672 del 16.12.2019 che individua le Regole di Gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l’anno 2020;



- le DGR n. 5113 del 29.04.2016 e n. 5513 del 02.08.2016 con le quali vengono individuate le Linee Guida per la definizione dei Piani di Organizzazione Aziendali Strategici delle ASST e delle ATS;
- la Delibera aziendale n. 45 del 30.01.2020 con la quale è stato adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione ed il connesso Programma Triennale trasparenza ed Integrità per il triennio 2020-2022, nel quale sono stati individuati gli obiettivi, gli indicatori ed il cronoprogramma al fine di legare le azioni anticorruzione e trasparenza ad obiettivi di performance;
- la Delibera aziendale n. 144 del 29.03.2017 con la quale è stata approvato il Piano Aziendale di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS);
- la DGR n. X/6428 del 03/04/2017 con la quale Regione Lombardia ha approvato il POAS proposto;
- la DGR n. XI/1078 del 17/12/2018 con la quale sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi da realizzare nel corso del mandato 2019-2023, con riferimento alle risorse che verranno stabilite annualmente da Regione Lombardia;

RITENUTO, pertanto, per le motivazioni innanzi espresse:

- di prendere atto della DGR XI/3250 del 05.08.2020 “Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell’azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2020”, allegata al presente provvedimento (allegato 1) e di affidare alle Direzioni Amministrativa, Sanitaria e Socio Sanitaria, di concerto con le UU.OO. ad esse afferenti e competenti in materia, le azioni da attivare per garantire il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo assegnati al Direttore Generale, in attesa del Decreto del Direttore Generale DGW di declinazione degli specifici indicatori di risultato;
- di procedere a riorientare e integrare gli obiettivi strategici previsti dal Piano delle performance per l’anno 2020, mutuandoli dalla DGR XI/3520 del 05.08.2020 nonché dalle deliberazioni aziendali n.272 del 05.06.2020 e n. 400 del 13.08.2020, come definito nella Tabella allegata al presente provvedimento;
- di procedere a rimodulare il budget economico della produzione di ricovero, di specialistica ambulatoriale, di psichiatria e delle attività socio-sanitarie, nonché dei costi direttamente correlati, già negoziato e sottoscritto all’inizio di febbraio 2020 prima del diffondersi dell’emergenza sanitaria, programmando specifici incontri dipartimentali nel corso del mese di settembre;
- di ridefinire le fasi della valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale per l’anno 2020, individuando due periodi, in funzione dell’emergenza e del post emergenza Covid-19:
 - Fase 1 stabilita al 30.06.2020
 - Fase 2 stabilita dal 01.07.2020 al 31.12.2020
- di procedere, con riferimento alla Fase 1 del picco emergenziale, al riconoscimento nel mese di ottobre, di una quota pari al 50% della retribuzione di risultato e del fondo di produttività collettiva per l’anno 2020, correlandola all’obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione e all’obiettivo di erogazione delle prestazioni socio-sanitarie



indifferibili;

- di riconoscere la restante quota a saldo del fondo di risultato e di produttività collettiva entro il 31.05.2021, previa verifica dell'attività svolta nella Fase 2, volta a garantire la riattivazione graduale delle attività sanitarie ospedaliere e territoriali in condizioni di massima sicurezza, così come rappresentato nel "Piano di riorganizzazione in sicurezza delle attività ospedaliere e territoriali, aggiornato con deliberazione del Direttore Generale n. 400 del 13.08.2020;
- di sospendere in via del tutto straordinario e limitatamente all'annualità 2020 la valutazione intermedia del personale dipendente, rimandando la valutazione definitiva entro il 31.03.2021, anche in costanza del fatto che è in corso l'informatizzazione della scheda di valutazione ad oggi non ancora dematerializzata;
- di procedere a richiedere al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni parere in merito a quanto previsto dal presente provvedimento, prima del pagamento dell'acconto della retribuzione di risultato e del fondo di produttività collettiva per l'anno 2020;

SPECIFICATO che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi per l'Azienda;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., dott.ssa Ghirardelli Monica, che ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica;

ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Sanitario Vicario, dal Direttore Socio-Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

D E L I B E R A

per i motivi in premessa citati e che si intendono qui integralmente riportati,

1. di prendere atto della DGR XI/3250 del 05.08.2020 "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'azienda Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) – anno 2020", allegata al presente provvedimento (allegato 1) e di affidare alle Direzioni Amministrativa, Sanitaria e Socio Sanitaria, di concerto con le UU.OO. ad esse afferenti e competenti in materia, le azioni da attivare per garantire il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo assegnati al Direttore Generale, in attesa del Decreto del Direttore Generale DGW di declinazione degli specifici indicatori di risultato;
2. di procedere a riorientare e integrare gli obiettivi strategici previsti dal Piano delle performance per l'anno 2020, mutuandoli dalla DGR XI/3520 del 05.08.2020 nonché dalle deliberazioni aziendali n.272 del 05.06.2020 e n. 400 del 13.08.2020, come definito nella Tabella allegata al presente provvedimento;
3. di procedere a rimodulare il budget economico della produzione di ricovero, di specialistica ambulatoriale, di psichiatria e delle attività socio-sanitarie, nonché dei costi direttamente correlati, già negoziato e sottoscritto all'inizio di febbraio 2020 prima del diffondersi



dell'emergenza sanitaria, programmando specifici incontri dipartimentali nel corso del mese di settembre;

4. di ridefinire le fasi della valutazione e misurazione della performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, individuando due periodi, in funzione dell'emergenza e del post emergenza Covid-19:
 - Fase 1 stabilita al 30.06.2020
 - Fase 2 stabilita dal 01.07.2020 al 31.12.2020;
5. di procedere, con riferimento alla Fase 1 del picco emergenziale, al riconoscimento nel mese di ottobre, di una quota pari al 50% della retribuzione di risultato e del fondo di produttività collettiva per l'anno 2020, correlandola all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione e all'obiettivo di erogazione delle prestazioni socio-sanitarie indifferibili;
6. di riconoscere la restante quota a saldo del fondo di risultato e di produttività entro il 31.05.2021, previa verifica dell'attività svolta nella Fase 2, volta a garantire la riattivazione graduale delle attività sanitarie ospedaliere e territoriali in condizioni di massima sicurezza, così come rappresentato nel "Piano di riorganizzazione in sicurezza delle attività ospedaliere e territoriali, aggiornato con deliberazione del Direttore Generale n. 400 del 13.08.2020.
7. di sospendere in via del tutto straordinario e limitatamente all'annualità 2020 la valutazione intermedia del personale dipendente, rimandando la valutazione definitiva entro il 31.03.2021, anche in costanza del fatto che è in corso l'informatizzazione della scheda di valutazione ad oggi non ancora dematerializzata;
8. di procedere a richiedere al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni parere in merito a quanto previsto dal presente provvedimento, prima del pagamento dell'acconto della retribuzione di risultato e del fondo di produttività collettiva per l'anno 2020;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e di tutti gli allegati ai sensi della vigente normativa sul sito istituzionale dell'ASST nella sezione "Amministrazione trasparente";
10. di procedere a dare informativa alle Organizzazioni Sindacali;
11. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e dell'art. 17 c. 6 della L.R. n. 33/2009.

Allegati n.2

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Mauro Borelli

DELIBERAZIONE N° XI / 3520

Seduta del 05/08/2020

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
MARTINA CAMBIAGHI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA
STEFANO BRUNO GALLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
SILVIA PIANI
FABIO ROLFI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL'AZIENDA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) – ANNO 2020.

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Vicario Marco Salmoiraghi

Il Dirigente Marco Cozzoli

L'atto si compone di 9 pagine

di cui / pagine di allegati

parte integrante

VISTI:

- Il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”;
- Il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria”;

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”, la quale prevede all'art. 12, comma 2, che i Direttori Generali sono valutati dalla Giunta regionale secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n. 171/2016;

VISTI altresì:

- il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri del 12 gennaio 2017 “Definizione e aggiornamento dei livelli essenziali di assistenza, di cui all'articolo 1, comma 7, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502”;
- l'intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il nuovo Patto per la Salute per gli anni 2014-2016 del 10 luglio 2014;
- la l.r. 30 dicembre 2008, n. 38 “Disposizioni in materia sanitaria, sociosanitaria e sociale – collegato”, in particolare l'art. 5;
- la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” in particolare l'art. 38 rubricato “sistema di valutazione”;
- i provvedimenti adottati in ordine all'emergenza sanitaria determinata dalla Pandemia da Covid 19;

VISTI i documenti di programmazione regionale, con particolare riferimento alla programmazione socio-sanitaria:

- D.C.R. n. XI/64 del 10 luglio 2018 “Programma Regionale di Sviluppo della XI legislatura”;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni della Giunta Regionale di nomina dei Direttori Generali delle

Agenzie e Aziende della Regione Lombardia nonché i conseguenti contratti di prestazione d'opera intellettuale sottoscritti tra i suddetti Direttori Generale e il Direttore Generale Welfare;

- la D.G.R. n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2020” – (di concerto con gli Assessori Caparini, Piani e Bolognini);

SPECIFICATO che l'art 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale sopra citato prevede, con riferimento agli obiettivi oggetto del presente provvedimento, che gli stessi vengano stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale e valutati in sintonia con il sistema di valutazione utilizzato per la dirigenza regionale, anche con riferimento al grado di congruità dell'azione con gli obiettivi strategici secondo i criteri e le procedure stabilite dalla Giunta Regionale. La percentuale di incremento del compenso di cui al precedente art. 5 è commisurata al grado di raggiungimento degli obiettivi e non può, comunque, superare il limite massimo del 20% pari a Euro 30.987,41 del trattamento economico annuo onnicomprensivo. Il mancato raggiungimento della soglia minima stabilita dalla Giunta regionale in relazione agli obiettivi comporta la non corresponsione dell'incentivo economico. La valutazione di cui al presente articolo avrà rilievo ai fini del mantenimento dell'incarico in relazione al raggiungimento degli obiettivi prioritari stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale; l'esito negativo della valutazione comporterà ipso facto la risoluzione del contratto.

RICHIAMATO il D.lgs. n. 171/2016 il quale prevede all'art. 2 comma 2 che “All'atto della nomina di ciascun Direttore generale, le regioni definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi”, al comma 3 “Al fine di assicurare omogeneità nella valutazione dell'attività dei direttori generali, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con Accordo sancito in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sono definiti i criteri e le procedure per valutare e verificare tale attività” e preso atto che ad oggi la Conferenza non risulta abbia provveduto a determinare i sopracitati criteri e sistemi di valutazione e verifica;

PRESO ATTO che nei primi mesi del 2020 la pandemia da Covid 2019 si è diffusa in maniera importante in Regione Lombardia, impattando considerevolmente sull'attività delle Strutture Sanitarie tant'è che la DGR n. 2906 dell'8 marzo 2020, per

rispondere in modo adeguato all'emergenza epidemiologica, ha ridisegnato tutta la rete assistenziale superando in parte la programmazione ordinaria stabilita con la deliberazione che approva le regole di sistema 2020;

RITENUTO, pertanto, di stabilire che la valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST, per il 2020, avverrà esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

- Recupero delle prestazioni di specialistica ambulatoriale fortemente ridotte a causa dell'emergenza Covid 2019 – Produzione del secondo semestre 2020 pari ad almeno il 95% della produzione del secondo semestre 2019 – peso 25;
- Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
- Attuazione del piano di potenziamento della sorveglianza e delle attività assistenziali della rete territoriale – peso 25;
- Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;

RITENUTO altresì di stabilire che la valutazione del Direttore Generale della Azienda Regionale Emergenza Urgenza, per il 2020, avverrà esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

- Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
- Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;
- Gestione e attuazione del Programma regionale per la raccolta di plasma iperimmune – peso 20;
- Piena attivazione della Centrale Operativa 116117 – peso 30;

DATO ATTO, conseguentemente, che per il 2020, la previsione di cui all'ultimo comma dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dai direttori generali non trova applicazione;

RITENUTO, altresì, di stabilire:

- che il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore generale è pari a 100 punti e che il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell'incentivo economico;
- che il risultato ottenuto nella valutazione degli obiettivi di sviluppo assegnati ai direttori generali determina la definizione dell'incentivo economico che sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale;

RITENUTO, altresì di rinviare ad un Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Welfare, la declinazione degli indicatori di risultato;

RITENUTO di fissare la seguente tempistica per la verifica del raggiungimento dei risultati di che trattasi, al termine del periodo di sviluppo degli obiettivi:

- comunicazione, da parte della Direzione Generale Welfare, dell'avvio del procedimento di valutazione degli obiettivi entro il 31 gennaio 2021;
- produzione della rendicontazione e della documentazione a supporto da parte degli enti sanitari entro 30 giorni dalla data di avvio della procedura di rendicontazione/autovalutazione degli obiettivi assegnati;
- istruttoria e verifica della documentazione e completamento del processo di valutazione, da parte di Regione Lombardia, entro 90 giorni dal ricevimento delle rendicontazioni dalle A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U.;
- contraddittorio con i Direttori Generali e, a conclusione, emissione dei decreti di valutazione a cura della Direzione Generale Welfare;
- erogazione dell'incentivo economico, da parte di A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U., spettante al Direttore Generale successivamente al termine di scadenza per la presentazione del bilancio consuntivo esercizio 2020;

RITENUTO di stabilire che, nel caso in cui la durata dell'incarico sia inferiore ai 12 mesi, ma comunque superiore a 4 mesi nell'anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato e l'incentivo economico sarà rapportato al medesimo periodo;

RITENUTO di considerare non valutabile ai fini della corresponsione dell'incentivo economico il Direttore Generale per il quale sia stata dichiarata la decadenza ai sensi della normativa sopra richiamata ovvero la risoluzione ai sensi della vigente normativa ed in particolare dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera sottoscritto;

RITENUTO, altresì, opportuno dare indicazione ai Direttori Generali di estendere gli obiettivi di che trattasi anche ai Direttori Sanitari, Amministrativi e Sociosanitari;

RITENUTO, infine, di demandare alla Direzione Generale Welfare eventuali ulteriori indicazioni operative;

RITENUTO che, per quanto riguarda le Fondazioni IRCCS di diritto pubblico, gli obiettivi indicati, potranno costituire linee di indirizzo per i Consigli di Amministrazione nella formulazione degli obiettivi dei Direttori Generali delle Fondazioni IRCCS di diritto pubblico;

VAGLIATE ed assunte come proprie le suddette motivazioni;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di stabilire che la valutazione dei Direttori Generali delle Strutture sanitarie pubbliche, per il 2020, avverrà esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

- Recupero delle prestazioni di specialistica ambulatoriale fortemente ridotte a causa dell'emergenza Covid 2019 – Produzione del secondo semestre 2020 pari ad almeno il 95% della produzione del secondo semestre 2019 – peso 25;
- Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
- Attuazione del piano di potenziamento della sorveglianza e delle attività assistenziali della rete territoriale – peso 25;
- Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione

delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;

stabilendo, conseguentemente, che per il 2020, la previsione di cui all'ultimo comma dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dai direttori generali non trova applicazione;

2. di stabilire che la valutazione del Direttore Generale della Azienda Regionale Emergenza Urgenza, per il 2020, avverrà esclusivamente in relazione al grado di raggiungimento dei seguenti obiettivi di sviluppo:

- Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;
- Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;
- Gestione e attuazione del Programma regionale per la raccolta di plasma iperimmune – peso 20;
- Piena attivazione della Centrale Operativa 116117 – peso 30;

stabilendo, conseguentemente, che per il 2020, la previsione di cui all'ultimo comma dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal direttore generale di AREU non trova applicazione;

3. di stabilire:

- che il punteggio massimo che può essere assegnato ad ogni Direttore generale è pari a 100 punti e che il mancato raggiungimento della soglia minima pari a 60 punti comporta la non corresponsione dell'incentivo economico;
- che il risultato ottenuto nella valutazione degli obiettivi di sviluppo assegnati ai direttori generali determina la definizione dell'incentivo economico che sarà pari al valore del punteggio finale, arrotondato all'unità più prossima, espresso in percentuale;

4. di rinviare ad apposito Decreto del Direttore Generale della Direzione Generale Welfare, la declinazione degli indicatori di risultato;

-
5. di fissare la seguente tempistica per la verifica del raggiungimento dei risultati di che trattasi, al termine del periodo di sviluppo degli obiettivi:
- a. comunicazione, da parte della Direzione Generale Welfare, dell'avvio del procedimento di valutazione degli obiettivi entro il 31 gennaio 2021;
 - b. produzione della rendicontazione e della documentazione a supporto da parte degli enti sanitari entro 30 giorni dalla data di avvio della procedura di rendicontazione/autovalutazione degli obiettivi assegnati;
 - c. istruttoria e verifica della documentazione e completamento del processo di valutazione, da parte di Regione Lombardia, entro 90 giorni dal ricevimento delle rendicontazioni dalle A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U.;
 - d. contraddittorio con i Direttori Generali e, a conclusione, emissione dei decreti di valutazione a cura della Direzione Generale Welfare;
 - e. erogazione dell'incentivo economico, da parte di A.T.S./A.S.S.T./A.R.E.U., spettante al Direttore Generale successivamente al termine di scadenza per la presentazione del bilancio consuntivo esercizio 2020;
6. di stabilire, inoltre, che nel caso in cui la durata dell'incarico sia inferiore ai 12 mesi, ma comunque non inferiore a 4 nell'anno solare di riferimento, la valutazione terrà conto degli obiettivi effettivamente raggiunti nel periodo considerato e l'incentivo economico sarà rapportato al medesimo periodo;
7. di considerare non valutabile ai fini della corresponsione dell'incentivo economico il Direttore Generale per il quale sia stata dichiarata la decadenza ai sensi della normativa sopra richiamata ovvero la risoluzione ai sensi della vigente normativa ed in particolare dell'art. 6 del contratto di prestazione d'opera già sottoscritto;
8. di comunicare il presente provvedimento alle A.T.S., alle A.S.S.T. e ad A.R.E.U. di Regione Lombardia, dando indicazione ai Direttori Generali di estendere gli obiettivi della presente delibera ai Direttori Sanitari, Amministrativi e Sociosanitari;

-
9. di demandare alla Direzione Generale Welfare eventuali ulteriori indicazioni operative;
 10. di comunicare il presente provvedimento alle Fondazioni I.R.C.C.S. di diritto pubblico affinché le stesse, nella formulazione degli obiettivi dei Direttori Generali, possano tenerne conto quali linee di indirizzo.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

TABELLA

DIMENSIONE DELLA PERFORMANCE	OBIETTIVI DI SVILUPPO ASSEGNATI AL DIRETTORE GENERALE CON DGR XI/3520 DEL 5.08.2020	OBIETTIVI OPERATIVI	INDICATORI	RISULTATO ATTESO 2020	RESPONSABILITA'
ECONOMICITA' - EFFICIENZA PRODUTTIVA: PROSEGUIMENTO DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO E RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA EFFICACIA INTERNA ED ORGANIZZATIVA: SVILUPPO DELLA QUALITA' E DELLA GESTIONE DEL RISCHIO, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI, BENESSERE ORGANIZZATIVO	<p>Recupero delle prestazioni di specialistica ambulatoriale fortemente ridotte a causa dell'emergenza Covid 2019 – Produzione del secondo semestre 2020 pari ad almeno il 95% della produzione del secondo semestre 2019 – peso 25</p>	<p>Incrementare la produzione di specialistica ambulatoriale</p>	<p>Valore della produzione erogata nel secondo semestre 2020 a confronto con la produzione del secondo semestre 2019. In attesa di specifici indicatori di risultato da parte di Regione Lombardia</p>	<p>>=95% della produzione del secondo semestre 2019 Da definire in base agli specifici indicatori di risultato definiti dalla Regione</p>	<p>DS-DSS-DA DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI SANITARI E AMMINISTRATIVO, DIRIGENTI MEDICI DIREZIONE POLO OSPEDALIERO, DIRETTORE SITRA, STRUTTURE IN STAFF DIREZIONE GENERALE</p>
	<p>Attuazione del piano di riordino della rete ospedaliera – peso 20;</p>	<p>Monitorare e controllare l'attuazione del Piano di riorganizzazione di cui alla deliberazione n.400 del 14.08.2020</p>	<p>In attesa di specifici indicatori di risultato da parte di Regione Lombardia</p>	<p>Da definire in base agli specifici indicatori di risultato definiti dalla Regione</p>	<p>DS-DSS-DA DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI SANITARI E AMMINISTRATIVO, DIRIGENTI MEDICI DIREZIONE POLO OSPEDALIERO, DIRETTORE SITRA, STRUTTURE IN STAFF DIREZIONE GENERALE</p>
	<p>Attuazione del piano di potenziamento della sorveglianza e delle attività assistenziali della rete territoriale – peso 25</p>	<p>Monitorare e controllare l'attuazione del Piano di riorganizzazione di cui alla deliberazione n. 400 del 14.08.2020</p>	<p>In attesa di specifici indicatori di risultato da parte di Regione Lombardia</p>	<p>Da definire in base agli specifici indicatori di risultato definiti dalla Regione</p>	<p>DS-DSS-DA DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI SOCIO-SANITARI DIRETTORE SITRA, STRUTTURE IN STAFF DIREZIONE GENERALE</p>
	<p>Piena attuazione delle indicazioni regionali per la gestione dell'emergenza da SARS-COV-2 (Covid 19) compresa la rimodulazione delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi LEA/NSG – peso 30;</p>	<p>Monitorare e controllare l'attuazione del Piano di riorganizzazione di cui alla deliberazione n. 400 del 14.08.2020</p>	<p>In attesa di specifici indicatori di risultato da parte di Regione Lombardia</p>	<p>Da definire in base agli specifici indicatori di risultato definiti dalla Regione</p>	<p>DS-DSS-DA DIRETTORI DEI DIPARTIMENTI SANITARI SOCIO SANITARI, E AMMINISTRATIVO, DIRIGENTI MEDICI DIREZIONE POLO OSPEDALIERO, DIRETTORE SITRA, STRUTTURE IN STAFF DIREZIONE GENERALE</p>