



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

adottata dal Dirigente Responsabile U.O. Gestione Risorse Umane  
dott.ssa Luciana Smiroldo  
nell'esercizio delle attribuzioni conferite dal Direttore Generale  
con deliberazione n. 290 del 09/06/2017

**OGGETTO: RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO PER RAGGIUNTI LIMITI DI  
ETA' CON DIRITTO A PENSIONE ING. M.A DIRIGENTE INGEGNERE  
A TEMPO DETERMINATO CON INCARICO EX ART. 15 SEPTIES D.LGS  
502/92 - DECORRENZA 25.11.2018.**



## IL DIRIGENTE RESPONSABILE

PREMESSO che in data 24.11.2018 l'Ing. Mauro Annoni, nato a Como il 24.4.1952, Dirigente ingegnere, titolare di contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 15 septies D.Lgs 502/92, perfezionerà il requisito previsto dall'art. 24 della Legge 22 Dicembre 2011 n. 214, per il riconoscimento del trattamento pensionistico di vecchiaia (66 anni e mesi 7 in presenza di almeno 20 anni di contributi); infatti a tale data il predetto dipendente maturerà un'età anagrafica di anni 66 e mesi 7 e un'anzianità contributiva complessiva superiore a 20 anni;

VISTO l'art. 33 – comma 1, lettera a) – del CCNL 6.12.1996 della Dirigenza SPTA, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro ha luogo al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

RITENUTO, per le motivazioni sopra esposte, di dover risolvere dal 25.11.2018 il rapporto di lavoro in essere con l'Ing. Mauro Annoni;

RICHIAMATE le disposizioni operative impartite dall'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici – con propria circolare n. 131 del 19.11.2012 in merito alla presentazione telematica in via esclusiva delle istanze per prestazioni pensionistiche e previdenziali;

PRESO ATTO dell'attestato di trasmissione della domanda di pensione prot. n. PS.004026/03/2018.0996440;

RITENUTO di dover certificare la posizione previdenziale del dipendente mediante l'applicativo INPS Nuova Passweb e inoltrare all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici – idonea documentazione per consentire al medesimo Istituto la liquidazione e il pagamento della pensione e del TFR al dipendente;

TENUTO CONTO dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., Sig.ra Bellebono Luisa Maria, che ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi in premessa citati e che si intendono qui integralmente riportati,

1. di risolvere ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 – comma 1, lettera a) – del CCNL 6.12.1996 della Dirigenza SPTA il rapporto di lavoro in essere con l'Ing. Mauro Annoni, nato a Como il 24.4.1952, Dirigente Ingegnere, titolare di contratto di lavoro a tempo determinato ex art. 15 septies D.Lgs 502/92;
2. di precisare che la predetta risoluzione del rapporto di lavoro avrà decorrenza dal 25.11.2018 (ultimo giorno 24.11.2018);



3. di prendere atto che l'Ing. Mauro Annoni ha inoltrato all'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici - istanza per la prestazione pensionistica di vecchiaia a decorrere dal 25.11.2018, maturando a tale data un'età anagrafica di anni 66 e mesi 7 e un'anzianità contributiva complessiva superiore a 20 anni;
4. di certificare la posizione previdenziale del dipendente, mediante l'applicativo INPS Nuova Passweb, e trasmettere all'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici - di Brescia idonea documentazione al fine di consentire al medesimo Istituto la liquidazione ed il pagamento della pensione e del TFR al dipendente;
5. di dare comunicazione di quanto sopra all'interessato;
6. di dare mandato al Settore Economico perché provveda a riconoscere all'interessato eventuali competenze e compensi derivanti da applicazioni contrattuali, se ed in quanto dovuti;
7. di pubblicare il presente provvedimento nell'Albo on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e dell'art. 17 c. 6 della L.R. n. 33/2009.

Firmato digitalmente dal Dirigente Responsabile  
Dott.ssa Luciana Smiroldo