



OGGETTO: NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI (NVP): AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE ALL'INCARICO DI COMPONENTE DEL NVP E APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare l'articolo 14 recante "Organismo indipendente di valutazione delle performance";
- la legge regionale 7 luglio 2008 n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", che istituisce, all'articolo 30, l'Organismo indipendente di valutazione delle performance (di seguito OIV);
- l'articolo 1 della legge regionale 27 dicembre 2006 n. 30 "Disposizioni legislative per l'attuazione del documento di programmazione economico - finanziaria regionale, ai sensi dell'articolo 9 ter della legge regionale 31 marzo 1978, n. 34 (Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della Regione) – collegato 2007", con cui è stato istituito il sistema regionale e sono stati definiti i soggetti che lo costituiscono;
- l'articolo 1 lettera g) della legge regionale 6 agosto 2010 n. 14 "Interventi di razionalizzazione sul sistema regionale", che riserva all'OIV della performance la funzione di indirizzo e coordinamento dei singoli Nuclei di Valutazione delle Prestazioni (di seguito NVP) degli enti del SSR;
- la nota regionale prot. n. G1.2015.0001604 del 18.01.2016 riportante indicazioni relative all'applicazione della Legge regionale n. 23/2015, nella quale al punto 3 "Nuclei di Valutazione delle Prestazioni", è previsto che "alla luce del nuovo assetto organizzativo, che ha visto la costituzione di nuovi soggetti giuridici, si ritiene che i Nuclei di Valutazione delle Prestazioni debbano essere ricostituiti [...].Nelle more delle indicazioni in corso di predisposizione, le neo costituite Aziende ed Agenzie si avvarranno degli attuali NVP [...]";
- la DGR X/5539 del 02.08.2016 "Linee guida per i nuclei di valutazione delle performance/prestazioni del personale degli enti sanitari";
- la nota regionale prot. n. G1.2016.0026311 del 05.08.2016 che prevede "[...] Considerato che l'individuazione dei componenti del NVP dovrà essere effettuata attraverso una procedura di selezione i cui esiti saranno verificati dall'OIV regionale, si invitano le Direzioni Generali in indirizzo ad avviare tempestivamente le suddette procedure, dandone contestuale comunicazione alla DG Welfare, per la costituzione dei nuovi NVP con decorrenza dal 1 ottobre 2016 [...]";



DATO ATTO che, a seguito della L.R. n. 23/2015 e dei successivi decreti di attuazione, al 31.12.2015 è cessata l'A.O. Mellino Mellini di Chiari e dall'01.01.2016 è operativa l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale della Franciacorta;

ASSUNTO CHE, in applicazione delle indicazioni regionali, il NVP incaricato dall'A.O. Mellino Mellini di Chiari ha proseguito la propria attività nel 2016 per la neo-costituita Azienda Socio-Sanitaria Territoriale della Franciacorta, secondo la composizione definita dalle delibere A.O. n. 301/2014 e n. 360/2014 e delibera ASST n. 458/2016;

RITENUTO di dare applicazione di quanto previsto dalla DGR X/5539, prevedendo che:

- le candidature a componente del NVP vengono acquisite attraverso un avviso pubblico, nel quale sono definiti i requisiti che i candidati dovranno possedere, cui verrà data pubblicità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale e sul portale Welfare di Regione Lombardia;
- il NVP sia formato da tre componenti con competenze e esperienze nei campi del management, della pianificazione e controllo della gestione, e della misurazione e valutazione delle performance, nonché della prevenzione della corruzione ed della trasparenza ed integrità;
- sono valutati, per il conferimento dell'incarico, il possesso del diploma di laurea, l'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico da conferire, nonché il curriculum professionale;
- nella definizione della composizione del NVP, le professionalità dei componenti dovranno essere ponderate in modo da conseguire un livello di professionalità del NVP, nel suo complesso, idoneo allo svolgimento di tutte le sue funzioni;
- uno dei componenti dovrà appartenere al personale della Giunta Regionale; possono presentare la candidatura i dipendenti di ruolo della Giunta Regionale con qualifica dirigenziale o titolari di posizione organizzativa;
- i componenti sono individuati con provvedimento dal Direttore Generale; la nomina è condizionata al nulla osta dell'OIV regionale, che verifica l'aderenza del curriculum professionale del candidato rispetto a quanto previsto dall'avviso e, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale;
- l'incarico di componente del NVP ha durata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta;

RITENUTO CHE il Regolamento di funzionamento del NVP attualmente vigente, approvato con delibera AO n. 716/2011 e aggiornato con delibera AO n. 435/2014, debba essere rivisto, anche alla luce delle indicazioni riportate nella DGR X/5539;

VISTA l'istruttoria compiuta dal Funzionario Responsabile del Procedimento proponente che ne attesta la completezza e la legittimità;

ACQUISITO il parere tecnico favorevole in merito espresso dal Responsabile dell'Ufficio Proponente, Area Affari Generali e Legali, dott. Matteo Rinaldi;



ACQUISITI, per quanto di competenza, i pareri favorevoli in merito espressi dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario vicario, dr. Silvano Prestini e dal Direttore Socio Sanitario vicario, dr.ssa Rosanna Romano, nominati con deliberazione n. 432 del 29.06.2016;

DELIBERA

per le motivazioni illustrate in premessa che qui s'intendono integralmente riportate:

- 1) di procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico per l'acquisizione di candidature all'incarico di Componente del NVP, secondo il testo riportato nell'allegato 1 alla presente delibera, costituito da 8 pagine e vistato dal Responsabile del Procedimento, che ne diventa parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare pubblicità all'avviso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ASST della Franciacorta e sul portale Welfare di Regione Lombardia;
- 3) di aggiornare il Regolamento di funzionamento del NVP, secondo il testo riportato nell'allegato 2 alla presente delibera, costituito da 9 pagine e vistato dal Responsabile del Procedimento, che ne diventa parte integrante e sostanziale;
- 4) di stabilire che il compenso per i componenti del NVP sia individuato nella quota del 50% dell'indennità spettante ai rispettivi componenti del Collegio Sindacale; la Direzione Generale si riserva, annualmente a consuntivo, il riconoscimento di una ulteriore percentuale, individuata in massimo il 20% dell'indennità spettante ai rispettivi componenti dei Collegi Sindacali, da riconoscersi al NVP o ai singoli componenti e legata alle attività svolte nell'anno e alle eventuali criticità gestite, che abbiano determinato un aumento significativo dell'impegno richiesto e un incremento del numero di incontri;
- 5) di dare atto che, fino alla data di nomina del nuovo NVP e della necessaria espressione del nulla osta da parte dell'OIV regionale, il vigente NVP continuerà ad esercitare le proprie attribuzioni secondo quanto già previsto.

Allegati n. 2

Si attesta la legittimità dell'atto
Il Responsabile del procedimento amministrativo
dott. Matteo Rinaldi

Parere tecnico favorevole
Il Responsabile dell'Ufficio Proponente
dott. Matteo Rinaldi

IL DIRETTORE GENERALE
Mauro Borelli

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Franciacorta

PER I PARERI DI COMPETENZA

Il Direttore Sanitario vicario
dr. Silvano Prestini

Il Direttore Socio Sanitario vicario
dr.ssa Rosanna Romano

Il Direttore Amministrativo
dott. Giuseppe Solazzi

IL DIRETTORE GENERALE
Mauro Borelli
